

## TILBAGEBLIK PÅ ÅRET, DER GIK

### *Projekter:*

Når du tænker tilbage på året, der er gået, hvad træder så særligt frem på nethinden i forhold til oplevelser, situationer, opgaver, kunder og projekter, hvor du har oplevet succes samt at udvikle dig fagligt, at blive inspireret og positivt engageret?

.....

.....

.....

.....

.....

Hvor har du eventuelt oplevet udfordringer, vanskeligheder, svære stunder i forhold til opgaveløsning, kunder og projekter?

.....

.....

.....

Hvordan er du kommet igennem dette?

.....

.....

Hvad vil du gøre fremover – og hvad kan andre gøre – for at undgå, det sker igen?

.....

.....

.....

.....

.....

***Din trivsel samt samarbejde og vidensdeling:***

Hvordan har du oplevet din egen trivsel i det seneste år?

.....

.....

.....

.....

.....

Hvad har du gjort for at forebygge stress og håndtere travlhed i året, der er gået, som vi andre måske kunne lære noget af?

.....

.....

.....

.....

.....

Hvordan oplever du samarbejdsklimaet?

.....

.....

.....

.....

.....

Hvordan oplever du graden af vidensdeling og feedback kollegerne imellem?

.....

.....

.....

.....

.....

Hvilke råd har du til, hvordan vi kan styrke vores trivsel, samarbejde samt graden af vidensdeling og konstruktiv feedback?

.....

.....

.....

.....

.....

***Økonomiske mål – levering og salg  
(hvis aktuelt i organisationen):***

Hvor meget har du leveret for?

.....

.....

.....

Hvor meget har du solgt for?

.....

.....

.....

Lever dette op til de forventninger/mål, vi satte ved sidste MUS?

.....

.....

.....

.....

Hvilken salgsoplevelse kan du se tilbage på med særlig grad af tilfredshed – og hvad var kendetegnende ved denne situation?

.....

.....

.....

.....

.....

### **Kompetencer/styrker:**

På baggrund af alle ovenstående punkter – hvilke kompetencer og styrker er du i besiddelse af, som er centrale og væsentlige for at bestride dit nuværende job?

## ÅRET, DER KOMMER

Hvilke projekter/opgaver/arbejdsområder/kunder vil du særligt gerne arbejde (videre) med?

Du kan her meget vel tage udgangspunkt i de projekter fra året, der er gået, som du særligt har følt dig engageret i og inspireret af. Det kan også være, at der er projekter, du gerne vil involveres i, fordi du ved, de vil udvikle dig. Vær så konkret som mulig i din beskrivelse af projekter og arbejdsområder, som du gerne vil arbejde med i året, der kommer.

Hvilke faglige kompetencer vil du gerne have styrket?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Hvilke styrker skal du have udviklet yderligere?

.....

.....

.....

.....

.....

Hvilke aktiviteter kan hjælpe dig med at styrke dig?

.....

.....

.....

.....

.....

Her tænkes for eksempel på deltagelse i kurser/uddannelse, netværk, coachingforløb, konferencer, deltagelse i nye og anderledes projekter med kolleger med videre.

***Økonomiske mål for det nye år:***

Leveringsmål:

.....

.....

Salgsmål:

.....

.....

Hvad kan hjælpe dig til at nå disse mål?

.....

.....

.....

.....

.....

***Sammenfatning af mål for året, der kommer:***

<p>Økonomisk Levering:</p> <p>Salg:</p>	<p>Projekter/opgaver/kunder</p>
<p>Konceptudvikling og artikel/ bogskrivning</p>	<p>Kurser/uddannelse/konferencer</p>