

FEMFAKTORCONSULTING

FemfaktorConsulting er en enkelt model med fem arbejdsprincipper for konsulentens og forandringslederens arbejde med udviklingen i og af forandringer i organisationer. Med afsæt i vidensprojektet "Udviklingskonsulentens rolle og arbejdsform i den succesrige forandring i dag" og forskellig forskning fra forskellige discipliner giver modellen bud på, hvorledes succesfuld udvikling og forandring er afhængig af evnen til at integrere de bløde og hårde udviklingsmetoder.

I vidensprojektet har 100 praksiseksperter bestående af strategichefer, HR-udviklingschefer og udviklingskonsulenter bidraget med viden og erfaring i forhold til at pege på det væsentligste, en konsulent og forandringsleder bør have i sin værktøjskasse nu og i fremtiden.

De deltagendes bud sammenholdt med den nyeste forskning inden for implementering, forandringsledelse og organisatorisk læring er blevet til disse fem arbejdsprincipper: 1) integrerede arbejdsformer, 2) lærende partnerskab, 3) udvikling i drift, 4) strategisk organisationslæring og 5) tids- og effektoptimering. Læs denne artikel for at blive klogere på, hvorledes forskellige og til tider modsatrettede konsulenttilgange ofte må integreres, for at arbejdet bliver succesfuldt.

Thorkil Molly-Søholm

Cand.psych. og cand.mag., adm. direktør i LEAD og studieledet i organisatorisk forandring ved AAU. Har 15 års erfaring med uddannelse af udviklingskonsulenter og ledere og er specialist i avancerede forandringsmetoder.

Torsten Conrad

MA i Leadership, ekstern lektor i implementeringsledelse ved AAU og formand for Dansk Implementeringsnetværks forskersekktion og partner i LEAD. Specialist i implementering med erfaring i uddannelse af konsulenter og ledere.

Kristian Dahl

Cand.psych., forretningsdirektør i LEAD og specialist i proceskonsultative metoder og storskala-ledelses- og organisationsudvikling.

Kim Martin Nielsen

Specialist i coaching, teamudvikling og professionelle samtaler og ledelsesudvikling. Cand.mag. i pædagogik,

Master of Management Development og managing partner i LEAD København.

Stephanie Bäckström

Specialist i evaluering og har omfattende erfaring med udvikling og uddannelse af ledere og konsulenter. Cand. psych., partner i LEAD og ekstern lektor på AU i ledelses- og organisationsudvikling.

Nicole Baandrup Nielsen

Specialist i SoMe360 og arbejder med både organisationers og enkeltpersoners strategiske digitale tilstedeværelse og talentudvikling i organisationer. Cand.merc. samt ledelseskonsulent i LEAD.

Thomas Bonderup

Chefkonsulent i MacMann Berg, cand.scient.adm. Specialist i design og implementering af strategi- og forandringsprocesser.