

FREMTIDENS PSYKOLOG ER PROGRAMMØR

Hvordan kan psykolog(i)en forholde sig til den stadig stigende digitalisering af arbejdslivet? Artiklen undersøger de seneste 30-40 års samfunds- og psykologiuudvikling for at påpege, hvilke udfordringer psykologien har i forhold til at arbejde meningsfuldt med teknologi-relaterede problematikker. Der argumenteres for, at hvor den kvantitative/analytiske psykologi har hjulpet med instrumentelle indsigter, mangler den kvalitative/kontinentalfilosofiske psykologi stadig at give vigtige bidrag til den digitaliseringsbølge, der præger arbejdspladser i dag. Derfor fremsætter artiklen en teori- og analyseramme, som skal hjælpe erhvervspsykologen med at få øje på teknopsykologiske interventionsmuligheder. En ramme, der dog stiller krav tilbage til psykologen om en transformation af det erhvervspsykologiske genstandsfelt – et nyt menneske- og teknologisyn.



Jakob Rindum Danelund

Jakob er uddannet cand.psych. fra Københavns Universitet. Jakob arbejder som IT-psykolog i Implement Consulting Group med teknologirelateret organisatorisk forandring – herunder digitaliseringsstrategi, analyse og implementering af IT-systemer. Han har tidligere haft ansættelse som programmør og arbejder stadig hands-on med udvikling fra apps til kunstig intelligens. Han modtog i 2017 DBC's specialepris for sit speciale om IT-psykologi.



Mads Bendixen

Mads Bendixen er afdelingsleder i NIRAS JOBLIFE, som rådgiver om ledelse, sundhed og arbejdsmiljø. Han har i mere end ti år arbejdet som konsulent for offentlige og private virksomheder med organisationsudvikling, trivsel, ledelse og innovation. Mads er psykolog og har en ph.d. i innovation og trivsel. Han har udgivet flere artikler og rapporter inden for sit felt og står bl.a. bag bogen *Innovationspsykologi* fra Dansk Psykologisk Forlag. Parallelt med ledergeneringen arbejder Mads som konsulent med alt fra individuel rådgivning til store organisatoriske forandringsprojekter