

GRÆNSEKRYDSENDE SAMTALER I ORGANISATIONER

– OM FRIE OG REFLEKSIVE SAMTALER, DER STYRKER PARADOKSAL TÆNKNING OG PRAKTISK DØMMEKRAFT

At arbejde med mennesker og forandringsprocesser er komplekst. Dette kræver en særlig refleksivitet over egen praksis. Denne artikel beretter om en ledergruppe, der begyndte at gøre noget andet. De satte sig for at bringe deres afdelinger tættere sammen. De begyndte at mødes med en konsulent – uden dagsorden for at forholde sig refleksivt til hverdagens paradokser og dilemmaer. I artiklen undersøges de flygtige elementer i friere og refleksive samtaler, og der sættes ord på noget, som er svært at definere. Disse mindre styrede samtaler skal erfares og leves for til fulde at forstå det, der emergerer.



Anne Sofie Møller Sparre

Anne Sofie Møller Sparre er uddannet cand.psych. og har en toårig systemisk og narrativ efteruddannelse. Derudover har hun gennemført en toårig organisationspsykologisk konsulentuddannelse hos CompLead. Hun arbejder til daglig som psykologfaglig konsulent i Hillerød Kommune, hvor hun ofte også inviteres ind i forandrings- og organisationsudviklende processer. Hun er forfatter og redaktør på bogen *Syv fortællinger om narrativ praksis* fra Dansk Psykologisk Forlag.