

LADER TVÆRGÅENDE HOSPITALSLEDELSE SIG GØRE?

Ledere i sundhedsvæsenet kan med fordel udfordre deres grundlæggende opfattelse af ledelse som noget, lederen får betaling for at varetage, og i stedet anerkende, at sundhedsvæsenet står og falder med perspektivet om, "at alle aktører er medproducenter af ledelse". Denne artikel belyser, hvorfor det er nødvendigt med en anden ledelsesopfattelse i sundhedsvæsenet. Artiklen har som ambition at besvare spørgsmålet om, hvordan der skabes et professionelt miljø, hvor flest mulige påtager sig et ledelsesansvar. I første del af artiklen præsenteres et praksisnært syn på hospitalsledelse i bevægelser og derefter introduceres til, hvordan med-ledelse kan forstås for henholdsvis sygeplejersker og læger. Sidste halvdel af artiklen præsenterer konkrete praksisnære bud på, hvilke udviklingsinitiativer der med fordel kan igangsættes for at faglige specialister kan prioritere at arbejde som ledelsesgeneralister med henblik på at lykkes med at skabe en grænsekrydsende organisation.

Morten Fogsgaard



Ulrik Toft



Anne Kathrine Kirk Bebe



Nils Falk Bjerregaard



Leni Abrahamsen



Morten Fogsgaard

er cand.psych. og ErhvervsPhD-stipendiat i ledelse- og organisationspsykologi ved Aalborg Universitet og chefkonsulent og partner i konsulenthuset UKON. Han har udgivet en række artikler underviser på masteruddannelsen i Ledelses- og Organisationspsykologi (LOOP) ved Aalborg Universitet samt Master of Public Governance ved Copenhagen Business School.

Ulrik Toft

er cand.mag i kommunikation og dansk, samt chefkonsulent og partner i konsulenthuset UKON. Han rådgiver chefgrupper og direktioner i strategisk organisationsudvikling og designer træningsbaner til styrkelse af den enkeltes lederskab samt ledelsesteamets evne til at udstikke en strategisk kurs.

Anne Kathrine Kirk Bebe

er uddannet cand.psych. fra Aarhus Universitet og ansat som organisationskonsulent i UKON. Hun har erfaring med ledelsesud-

vikling, procesfacilitering af større organisatoriske forandringer og implementering af udviklingsinitiativer. Beskæftiger sig aktuelt med, hvordan man ledelsesmæssigt kan skabe organisatoriske kontekster, der beforder grænsekrydsende adfærd.

Nils Falk Bjerregaard

er speciallæge i anæstesiologi. Ledelseserfaring fra Region Nord og Midt. Desuden er Nils netop tiltrådt som lægefaglig direktør for Regionshospitalet Horsens.

Leni Abrahamsen

er sygeplejerske, SD i ledelse og Master i Kvalitet og Ledelse i Sundhedssektoren (MPQM). Er oversygeplejerske i Operation og Intensiv, Hospitalsenhed Midt og har mange års erfaring som leder på Aarhus Universitetshospital og med at arbejde med organisations-, kompetence-, og kvalitetsudvikling samt implementering.