

ANSVAR OG DEN OFFENTLIGE SFÆRE

Denne artikel tager livtag med temaet “ledelsesmæssigt ansvar”. Den forholder sig til, hvordan det ledelsesmæssige råderum har forandret sig i løbet af de senere år – dels grundet det fremherskende styringsparadigme og dels grundet en øget kærlighed til evidens og objektivitet. Gennem et konkret eksempel, hvor 37 chefer på niveauet lige under topledelsen traf en aktiv beslutning om at tage ansvar på sig i en svær situation, rejses spørgsmålet om, hvad det vil sige at agere ansvarligt i komplekse situationer. Centrale idéer fra den politiske tænker Hannah Arendt introduceres, og der argumenteres for, at ansvar ikke bør reduceres til et teknisk eller administrativt anliggende, men derimod placeres, hvor det hører hjemme – i menneskelige relationer. Dette fordrer en “offentlig sfære”, hvor ansatte i organisationer – ledere såvel som medarbejdere – gennem undersøgelse og diskussion kan forholde sig til de dilemmaer og udfordringer, som er en iboende del af ledelse.



Karina Solsø

Karina Solsø er selvstændig erhvervspsykolog og ph.d. i ledelse. Hun er underviser og vejleder ved the Doctor of Management Programme ved University of Hertfordshire og er desuden ansat i en post.doc.-stilling ved Syddansk Universitet med et fokus på “Quality of conversations”. I sin egen virksomhed arbejder Karina med forskellige former for ledelses- og organisationsudvikling. Fællestræk ved disse forskellige aktiviteter er en ambition om at bidrage til en oplevelse af meningsfuldhed, ordentlighed og effekt af den store mængde tid, vi bruger på at tale med hinanden, når vi er på arbejde. E-mail: kontakt@karinasolsoe.dk