

## FRA HVORDAN TIL HVORFOR

“Han drømmer ... om at gøre sine arbejdere til sine kompagnoner... Han ønsker at give dem en uddannelse, der ødelægger det gamle menneske i dem og gør det muligt at virkeliggøre hans ideal” (Rancière, 2007, p. 126). Således skriver Jacques Rancière om den emanciperende metode. Nærværende artikel pointerer at og undersøger, hvordan moderne organisationsudvikling oplever et sådant emanciperende træk. Artiklen falder i tre dele; et opgør med en praksis, et forandret organisatorisk menneskesyn og historier fra en praksis på vej mod emancipation. Trækket skal forstås som et opgør med vores indgroede forståelse af kontrolinstansers nødvendighed. Det er et træk mod et ligeværdigt ansvar i friheden. Det er derfor også et forsøg på at ødelægge det gamle vanemæssigt hierarkiske menneske i os alle. En ødelæggelse, der tager sit udgangspunkt i spørgsmålet om, hvor stor tillid vi egentlig har til hinanden?



### Theis Réthoré

Theis Réthoré er psykolog og en del af konsulentfællesskabet AGORA. Sammen med artiklens andre forfattere er Theis en del af udviklings- og forskningsprojektet Organisationer Gentænkt. I projektet får Theis mulighed for at undersøge og udvikle sine interesser for dannelse, frihed og kreativitet sammen med danske organisationer.



### Anne Lund Thybring

Anne Thybring har en baggrund som leder og HR-chef i Attractor A/S og Rambøll Management Consulting. Hun arbejder nu i netværksvirksomheden AGORA SOCIAL PRODUCTION med at udvikle selvorganiserende virksomheder og driver ved siden af sin egen virksomhed inden for ledelses- og organisationsudvikling. Anne er ekstern lektor på Institut for Læring og Filosofi, Aalborg Universitet.



### Andreas Granhof Juhl

Andreas Granhof Juhl er uddannet psykolog og erhvervs-ph.d. Andreas er del af konsulenthuset AGORA ([www.agora.as](http://www.agora.as)) og adjungeret lektor ved Aarhus Universitet. Han arbejder som konsulent og forsker med formålsstyrede og selvorganiserende organisationer. Sammen med kolleger i AGORA gennemfører Andreas aktuelt udviklings- og forskningsprojektet Organisationer Gentænkt, hvor 10 offentlige og private organisationer reorganiserer på mindre hierarkiske og bureaukratiske og mere formålsstyrede og selvorganiserende måder.



### Søren Willert

Søren Willert er lektor emeritus ved Institut for Læring og Filosofi, Aalborg Universitet. Er derudover medlem af AGORA, hvor han bidrager til udviklings- og forskningsprojektet Organisationer Gentænkt. Som universitetsforankret hovedbeskæftigelse fungerer Søren som vejleder på masterprogrammer, hvor erfarne organisationspraktikere (ledere og konsulenter) arbejder med at skabe forbedring i egen organisation bl.a. gennem aktionsforskningstiltag og ofte ud fra tankesæt svarende til dem, der danner inspiration for Organisationer Gentænkt.