

UFORMEL MENTORLEDELSE (UML) – EN SYSTEMISK-NARRATIV UDLÆGNING AF EN NY LEDELSESPRAKSIS

Atiklen behandler såkaldt ‘uformel mentorledelse’ (UML). Dette fænomen forekommer, når en medarbejder oplever, at hans/hendes formelle leder tilmed agerer uformel mentor. I artiklen udfoldes én mulig relationel og kontekstuel, konsultativ forståelse af UML vha. den systemisk-narrative tilgang. Her argumenteres for, at UML kan forstås som en konsultativ ‘andenordensledelse’ (AOL), hvor lederen desuden varetager medarbejderens professionelle, personlige og private interesser lige så højt som – og til tider højere end – ledelsens. UML-lederen har m.a.o. blik for medarbejderen som helt menneske, og på sin vis kombinerer UML således coaching og terapi. Artiklen henvender sig særligt til ledere og HR-ansvarlige i vidensvirksomhederne.



Emil Falch Rønager

Er uddannet cand.psych. fra KU og har tidligere læst International Business på CBS. Foruden at have undervist i Arbejds- & Organisationspsykologi på KU har han arbejdet som konsulent og coach m.m. med fokus på bl.a. ledelses- og organisationsudvikling samt procesfacilitering. Emil har bl.a. været tilknyttet HR7, Inpraxis, Flensby & Partners og Market-Minds. P.t. arbejder han som selvstændig psykolog og freelancekonsulent.