

Øvelse 3 Viden, færdigheder og evner i teamwork

Besvar dette spørgeskema for at vurdere dine egne VFE'er i teamwork. Du bør identificere områder, hvor din teamwork-indsats er utilstrækkelig (hvor du vælger „meget lidt“), og søge at forbedre dine VFE'er på disse områder. Du opnår en mere præcis måling, hvis du beder dine teamkolleger vurdere dig (eller alle medlemmer af teamet) på disse dimensioner, så du får mere objektiv feedback på dine egne VFE'er.

Kommunikation

i høj grad *meget lidt*

Jeg forstår og benytter kommunikationsnetværk og har tilstrækkelig kontakt med mine kolleger.

Jeg kommunikerer på en åben og støttende måde.

Jeg lytter aktivt og uden at evaluere.

Der er overensstemmelse mellem min verbale og nonverbale adfærd.

Jeg sætter pris på og tilbyder varme hilsner og småsnak med kollegerne.

Mål- og præstationsstyring

Jeg bidrager til at opstille klare og krævende teammål.

Jeg følger og giver støttende feedback på teamets og de enkeltes præstationer.

-----fortsættes

fortsat

Planlægning og koordination

i høj grad *meget lidt*

Jeg bidrager til at koordinere aktiviteter, information og samarbejde mellem medlemmerne.

Jeg bidrager til at afklare teammedlemmernes opgaver og roller og sikre en afbalanceret fordeling af arbejdsbyrder.

Jeg reagerer positivt og fleksibelt på feedback fra teammedlemmer.

Samarbejdsorienteret problemløsning

i høj grad *meget lidt*

Jeg identificerer problemer, der kræver deltagelse af alle teammedlemmer i beslutningsprocessen

Jeg anvender nogle relevante metoder til at involvere teammedlemmerne i beslutningsprocessen

Jeg undersøger og støtter forslag til innovation i teamet

Konfliktløsning

Jeg søger at bilægge ikke-konstruktive konflikter.

Jeg benytter win-win-strategier frem for win-lose-strategier.

Jeg er opmærksom på konflikttyper og -kilder og anvender hensigtsmæssige strategier til konfliktløsning og -reduktion.