

Øvelse 8 Hvor innovativt er dit arbejdsteam?

Hvor innovativt synes du, at dit team er, sammenlignet med andre lignende team? Sæt en ring om det mest passende svar ved følgende opgaveområder:

	<i>Meget stabilt: Få ændringer indføres</i>	<i>Moderat innovativt: Nogle ændringer indføres</i>	<i>Meget innovativt: Mange ændringer indføres</i>		
At opstille arbejds mål eller delmål.	1	2	3	4	5
At afgøre, hvilke metoder der skal anvendes til at nå målene/delmålene.	1	2	3	4	5
At indføre nye procedurer eller informationssystemer.	1	2	3	4	5
At udvikle innovative måder at nå målene/delmålene på.	1	2	3	4	5
At indføre forandringer i personalets jobindhold og arbejds metoder.	1	2	3	4	5
Samlet pointtal	<input type="text"/>				

Lad alle medlemmerne af dit team udfylde dette spørgeskema, og beregn det gennemsnitlige innovationsniveau. Hvis teamet scorer over et gennemsnit på 4, er det sandsynligt, at teammedlemmerne betragter teamet som innovativt. En score på 3 eller derunder bør betragtes som en indikation af, at teamet kunne være mere tilpasningsdygtigt. Dette bør dog vurderes nøje i sammenhæng med teamets arbejde. For eksempel vil det på et atomkraftanlæg måske ikke være ekstremt kreative team, der er behov for, hvis man altid skal følge de fastlagte standardprocedurer. Derfor er det vigtigt at inddrage den sammenhæng, som teamet arbejder inden for, når man analyserer spørgeskemaet. Generelt er innovationsniveauet i team dog et vældig godt barometer for teamets funktionsdygtighed – jo bedre et team fungerer, jo mere innovativt vil det være.