

## Øvelse 9 Hvor innovativ er du i dit arbejde?

I dette spørgeskema kan du undersøge dine følelser i forhold til innovation og ændringer på jobbet. I hvor høj grad er du enig eller uenig i følgende udsagn (sæt et kryds under det pågældende tal)?

	Meget uenig	Uenig	Ved ikke	Enig	Meget enig
	1	2	3	4	5
Jeg forsøger at indføre bedre måder at gøre tingene på i teamet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg har nogle ideer, der på afgørende vis forbedrer den måde, jobbet udføres på.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg foreslår nye arbejds-metoder til de personer, jeg arbejder sammen med.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg bidrager til ændringer i den måde, mit team arbejder på.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg er modtagelig over for nye ideer, som jeg kan bruge til forbedre visse ting i jobbet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Det gennemsnitlige pointtal for 250 mandlige og kvindelige medarbejdere var 19 på denne skala. Hvis man scorer 20 eller højere, har man en stor tilbøjelighed til at være innovativ. Udregn dit teams gennemsnitlige pointtal for at afgøre, om dit team har en stor eller lille tilbøjelighed til at være innovativt. Hvis det gennemsnitlige pointtal er højt, er der større sandsynlighed for, at teamet vil frembringe kreative ideer.