

## TJEKLISTE FOR HÅNDSLAG VED OPSTART

<b>Relationsfingeren</b>	Hvordan ønsker vi, at de sociale og arbejdsmæssige relationer udvikler sig mellem os? Hvad kan vi gøre for, at det vil ske? Hvilke erfaringer har vi fra tidligere processer, som kan gavne os nu? Hvad skal vi undgå? Hvad skal vi stræbe efter?
<b>Retningsfingeren</b>	Hvilken retning skal vi gå, og er vi enige om, hvor den fører os hen? Hvordan sikrer vi, at vi alle trækker i den samme retning – og hvad gør vi, den dag vi opdager, at vi trækker i hver vores?
<b>Regelfingeren</b>	Hvilke spilleregler skal gælde for vores gruppe? Hvordan gør vi dem brugbare og undgår, at de kommer til at begrænse vores handlemuligheder? Hvilke erfaringer fra tidligere processer har vi med spilleregler, som kan bruges nu og gavne vores proces? Hvordan tager vi hånd om hinanden i processen, hvis og når spillereglerne fortolkes forskelligt og eventuelt forårsager skuffelser mellem os?
<b>Rollefingeren</b>	Hvordan fordeler vi rollerne mellem os? Hvordan sikrer vi, at alle roller bliver besat? Hvilke forventninger har vi til hinanden i de roller, vi påtager os? Er der behov for at justere noget allerede nu, mens vi afstemmer forventningerne?
<b>Rammefingeren</b>	Hvilke rammer (ressourcemæssige, fysiske, organisatoriske etc.) arbejder vi indenfor? Hvilke deadlines har vi, hvor mange mandetimer er der afsat, hvem refererer vi hvad til? Ved vi, om rammerne er til at file på undervejs? Hvis ja, i hvilke situationer vil det da gælde? Og hvad kan der files på?