

TJEKLISTE FOR HÅNDSLAG UNDERVEJS

Relationsfingeren	Hvordan svarer de oplevelser, vi har nu, til de ønsker, vi formulerede til hinanden, da vi begyndte processen? Hvordan har vores sociale og arbejdsmæssige relationer udviklet sig mellem os? Er der noget, vi skal have justeret på, så det gavner os og processens fremdrift? Og med de erfaringer, vi har fået nu, hvad skal vi så være opmærksomme på videre frem, og hvad skal vi undgå?
Retningsfingeren	Hvordan svarer vores nuværende oplevelser af retningen til vores forventninger, da vi startede processen op? Hvilken retning har vi bevæget os? Er vi enige om, hvorvidt det sted, vi befinder os nu, er det rette? Og hvilken retning skal vi bevæge os i videre frem? Med de erfaringer, vi har gjort os med hinanden nu, hvordan sikrer vi så, at vi alle trækker i den besluttede retning?
Regelfingeren	Hvordan går det med de spilleregler, vi formulerede indledningsvis? Forstår vi dem alle på nogenlunde samme måde? Får vi efterlevet dem på en måde, så de gavner os og processens fremdrift? Er der nogle af spillereglerne, som har vist sig uhensigtsmæssige for samarbejdskulturen, og som derfor skal ud? Er der behov for at formulere nye regler?
Rollefingeren	Hvordan går det med rollerne mellem os? Lever vi op til hinandens forventninger? Er der opgaver, som falder på gulvet, fordi de havner mellem flere af os? Er der nogen i gruppen, som er i tvivl om, hvad der forventes af vedkommende?
Rammefingeren	Er der noget i rammerne, der allerede på nuværende tidspunkt har ændret sig (ressourcemæssige, fysiske, organisatoriske etc.)? Er der deadlines, vi af den grund bør ændre, mandetimer, som skal fordeles anderledes, ekstra hjælp, eventuelt udefra, der skal hentes ind? Hvordan fungerer sags- og kommunikationsgangene? Skal vi have justeret på, hvem der refererer til hvem om hvad og i hvilke situationer?