

FORANDRINGSLEDELSE SOM RESPONSIV PRAKSIS

– ET KOMPLEKSITETSTEORETISK PERSPEKTIV

I artiklen gives et bud på ledelsens rolle i organisatorisk forandringsproces, baseret på en konkret organisatorisk forandringsproces, læst fra to forskellige teoretiske perspektiver. Dels John Kotters velkendte forandringsmodel, dels Ralph Staceys teori om complex responsive processes – en tilgang, der er kendetegnet ved at anskue forandringsprocesser som nonlineære og emergerende ud af dialog. Med udgangspunkt i interviews med ledere og medarbejdere i en konkret forandringsproces argumenterer vi for, at en kombination af de to perspektiver kan bidrage til viden om, hvordan ledelsen kan agere i en forandringsproces. Lidt skarpt stillet op tilbyder det ene perspektiv en struktur, som kan tilvejebringe det rette fundament for iværksættelsen af en forandringsproces, mens det andet perspektiv leverer det fornødne refleksions-skyts til at gå ind i forandringsprocessens udvikling og turde bryde med den først udviklede struktur.



Asbjørn Molly

Cand.mag., studieadjunkt og fagkoordinator på Master i Organisatorisk Coaching og Læring, AAU. Fast samarbejdspartner i LEAD – enter next level. Medforfatter til en lang række bøger og artikler, herunder Ledelsesbaseret coaching, Systemisk coaching; en grundbog og Teambaserede organisationer i praksis. asm@learning.aau.dk



Tanja Elisabeth Christensen

Cand.mag. i Læring og Forandringsprocesser. Har en årelang erfaring med kompetenceudvikling og rådgivning i kvalitetsstyringssystemer af danske og internationale fødevarer virksomheder. Arbejder i dag freelance inden for kompetenceudvikling og forandringsledelse. tanjaelisabeth@gmail.com