

“DEN SELVUDVIKLENDE ORGANISATION – ET DYNAMISK JOBCENTER I EN DYNAMISK VERDEN”

– EN PRAKSISORIENTERET ERHVERVSPSYKOLOGISK TILGANG TIL ORGANISATORISK LÆRING

Med udgangspunkt i praksis ses på, hvordan man skaber en “selvudviklende organisation”, som innovativt imødekommer og forudser omverdenskrav, samtidig med at medlemmerne trives. Det er artiklens overordnede pointe, at “Den selvudviklende organisation” ikke er en tilstand – men snarere en bevægelse. Artiklen giver bud på konsulentindsats for at medvirke til at skabe en selvudviklende organisation. Psykodynamisk systemteori inddrages som teoretisk fundament.



Rikke Rye Hahn

Cand.psych. Aut. erhvervspsykolog. Siden 2003 selvstændig med firmaet DambyHahn APS. Kernekompetence: designe og gennemføre organisationsudviklingsprocesser med fokus på at sammenbinde individuel professionel udvikling, med gruppeudvikling, organisationsudvikling og strategisk forretningsudvikling, tilrettelægge trivsels- og stressforebyggelsesprojekter. Herudover tilrettelæggelse af assessmentcentre med intern og ekstern vurdering og rekruttering. Herudover medejer i firmaet DambyHahn, der beskæftiger sig med psykologisk assessment, undersøgelse, terapi, coaching, arbejdsmarkeds-kurser mv.