

## AT UDVIKLE SIN PRAKTISKE DØMMEKRAFT

### ET ALTERNATIV TIL VÆRKTØJER OG TEKNIKKER, SOM DET BÆRENDE I LEDELSESUDVIKLING

Denne artikel tager et kritisk perspektiv på tendensen til at forstå ledelsesudvikling som noget, der primært handler om tilegnelse af værktøjer og teknikker. Kritikens essens er, at vi kan komme til at fokusere mere på de idealiserede beskrivelser af, hvordan vi bør agere, frem for at undersøge og forholde os til, hvordan vi faktisk agerer i de udfordrende situationer, vi befinder os i.

Inspireret af teorien om komplekse responsive processer peges der på 'praktisk dømmekraft' som et alternativ til instrumentaliseret viden, når det kommer til udvikling. Praktisk dømmekraft er kapaciteten til at genkende mønstre i situationer og at 'vide', hvad der er væsentligt og uvæsentligt. Tesen er, at en løbende udvikling af den praktiske dømmekraft er central i forhold til en løbende udvikling og forfinelse af ledelsespraksis. Artiklen undersøger, hvordan praktisk dømmekraft udvikles gennem refleksion og refleksivitet.



#### **Karina Solso**

er erhvervspsykolog og erhvervsforsker i samarbejde med Rambøll Attractor og 'The Complexity Management Centre' ved University of Hertfordshire. I forskningsprojektet undersøger hun, hvilken rolle refleksivitet kan spille i ledelsesudvikling og organisationsudvikling. Dette sker på baggrund af teorien om komplekse responsive processer, som udgør den teoretiske baggrund for ph.d.-projektet. I sit job som konsulent arbejder Karina med at integrere læring og pointer fra forskningen i konkrete tilgange til organisations- og ledelsesudvikling. Dette udmønter sig i et stærkt fokus på, hvordan menneskers konkrete og kropslige oplevelse af at være en del af en organisation kan blive afsættet for dialoger om forandring.