

SUPERVISION I KOMPLEKSITETENS ÆRA GRUPPESUPERVISIONEN GÅR UBUNTU

I nærværende artikel vil forfatterne ud fra en multiteoretisk tilgang lægge op til en nytænkning af supervision i en kompleksitetsæra. Forfatterne gennemgår det, der leder op til, at det kan være nødvendigt at tage supervision som metode op på et niveau, hvor man forpligter sig på forpligtelsen, og artiklen er således gennemgående inspireret af kontrakt af 2. orden, kompleksitetsteori og U-teori. De vil ud fra dette tegne konturerne til en særlig tilgang til gruppe-supervision med metaforen fra Ubuntu. I Ubuntu-refleksiv supervision ses supervisionen både som en ko-kreativ multiproces og som en nødvendig ideologisk bevægelse for at tilgodese alle individer i et fællesskab. Derudover kan det bruges som en organisatorisk læringsplatform for større grupper af personale eller ledere. Forfatterne drøfter udfordringer omkring supervision i et kompleksitetsteoretisk lys og præsenterer metoden. Endvidere peger forfatterne på de særlige udfordringer ved denne supervisionstilgang i forhold til supervisors rolle, organisationens modenhed og de udfordringer, der kan være i at tænke kvalitativt nye tanker om supervision, som er et kerneværktøj for, med og af psykologer samt andre faggrupper.



Anne Sofie Møller Sparre

er autoriseret cand.psych. og arbejder til dagligt som konsulent i det kommunale system. Hun superviserer, underviser og faciliterer forandringsprocesser for medarbejdere og ledere og er projektleder på tværgående processer. Hun er medredaktør af bogen "7 fortællinger om narrativ praksis" og forfatter til flere artikler om psykologfaglige emner. Hun har en systemisk og narrativ efteruddannelse fra Inpraxis og er i gang med proceskonsulentuddannelsen hos CompLead.



Christina Giordani Langeland

er autoriseret psykolog med en 2-årig systemisk og narrativ efteruddannelse fra Inpraxis. Hun har haft egen konsulentvirksomhed siden 2014 med fokus på forandringsprocesser, supervisionsforløb, temadage og ledelsescoaching. Derudover har hun arbejdet 12 år som psykolog i kommunalt regi, hvor hun har arbejdet med klassiske PPR-opgaver samt undervisning og ledelsessparring. Hun anmelder bøger og har skrevet for Erhvervspsykologi. Hun er i gang med en 2-årig multiteoretisk organisationspsykologisk konsulentuddannelse hos CompLead, som forventes færdig i 2016. cl@nypraksis.dk