

FRA GREAT MAN TIL GREAT HUMAN

Formålet med denne analyse er at belyse, hvorledes arbejds- og organisationspsykologien (AO-psykologien) som konsekvens af fagets politiske undertoner – de demokratiske idealer til forebyggelse af autoritære regimers undertrykkelse af individet – hæmmes af ambivalens. Analysen lyder, at organisationspsykologerne er splittede. Dette af dilemmaer i krydsfeltet af, hvorvidt: (1) feltets klient er individet/arbejderen eller organisationen/ledelsen, og (2) fagets teoretiske fundament er grundlæggende social- eller personlighedsteoretisk. Det konkluderes, at vi i form af AO-psykologien har fået en særlig nordisk version af, hvad der internationalt oprindeligt var Industrial Psychology: Herhjemme er rådgivning og intervention på baggrund af intrapsykiske modeller, anvendelsen af kvantitative data og at supportere ledelsens interesser ambivalente opgaver for erhvervspsykologerne at varetage.



Troels Gottlieb

er autoriseret psykolog og organisationsudviklingskonsulent ved Bispebjerg & Frederiksberg Hospitaler samt ph.d.-studerende ved Center for Organisationspsykologi, Roskilde Universitet. I sit konsulentvirke har han for tiden særligt fokus på individuel stressforebyggelse og udfordringen at få løsningsfokuserede psykologsamtaler inddraget i ledere og stressramte medarbejders organisatoriske dialog om stresshåndtering. Troels Gottliebs forskning omhandler personlighed & ledelseseffektivitet og er forankret i Robert Hogans' socioanalytiske teori og personlighedstest. Troels Gottlieb har yderligere bl.a. haft eliteidræt som sit felt, dels i rollen som håndboldtræner og dels som forfatter. Forlaget Akademia.dk udgav i 2008 både hans 13-tals-speciale, *Den gode træner i eliteidræt – ledelse ud fra en kritisk analyse af coaching*, samt interviewbogen *Håndbold & Ledelse*.