

En udviklingsfokuseret organisation

Denne artikel har til formål at beskrive, hvordan nye udfordringer på arbejdsmarkedet fordrer nye krav til organisationer, ledere og medarbejdere.

Artiklen præsenterer en bestemt kulturtype – Den Bevidst Udviklingsfokuserede Organisation – som et middel til at overkomme de nye udfordringer, som blandt andet kommer af mere komplekse arbejdsopgaver. Den kultur, som fremstilles som et bud på fremtidens fællesskab i organisationer, har fokus på udvikling af individet og organisationen, samt fokus på at skabe et trygt og sundt rum for udviklingen. Artiklen er bygget op omkring erhvervspsykologisk teori og et kvalitativt studie udført af forfatterne, som undersøgte de ansattes oplevelse af at arbejde i en sådan kultur.



Simon Pil Wilbrandt

Er cand.psych. og arbejder som erhvervspsykolog og projektudvikler hos Dansk Skole-skak. Til daglig arbejder han med organisationsudvikling, f.eks. ledercoaching og work-shops. Derudover arbejder Simon med projektudvikling i Dansk Skoleskak for at sikre projekternes fokus på børn og unges mentale sundhed. Fælles for de forskellige arbejdsop-gaver er et mål om at skabe velfungerende og effektive individer og arbejdspladser gen-nem et fokus på trivsel og mental sundhed. Simon har særlig erfaring med at arbejde med teams, kultur og psykologisk tryghed.



Michael Wirth Aggerholm

Er cand.psych., jobsøgende og i øjeblikket praktikant som HR-partner i Odense Kommune. Han har flere års erfaring med interview, formidling, rådgivning og vejledning samt et indgående kendskab til den nyeste viden inden for sund udviklingskultur, ledelse og psy-kologisk tryghed. Michael er optaget af de psykologiske mekanismer i samarbejde og ud-viklingsprocesser, og ønsker at arbejde for bæredygtige arbejdsliv på det danske arbejds-marked.



Mickey Klysner Riis

Er cand.psych. og arbejder som erhvervspsykolog i IMPAQ. Han beskæftiger sig til dagligt med udvikling af organisationer, ledere og teams. Et gennemgående fokus i hans arbejde er intentionen om at skabe modige læringsfællesskaber og sunde udviklingskulturer lig den, som beskrives her i artiklen. Mickey er desuden certificeret i effect-profilen for effekte-tive lederteams og er ved at blive certificeret i en 360-graders feedbackmetode kaldet Leadership Versatility Index (LVI).