

## GRÆNSEKRYDSENDE LEDERSKAB

Artiklen er første rapportering fra aktionsforskningsprojektet 'Grænsekrydsende lederskab', som udvikler viden om nødvendige ledelsesmæssige kompetencer, når velfærdsopgaver skal løses imellem sektorer. I analyserne genfinder vi 'boundary spanning leadership', som handler om fælles og lokal forståelse af vision og strategi for det grænsekrydsende samarbejde, koordinering af ressourcer og aktiviteter og dedikation til fælles succes. Derudover peger vores analyser på behovet for evner til at facilitere processer, udvise rummelighed såvel som risikovillighed, skabe samarbejde mellem konkurrenter og åbne for generøsitet på tværs af organisatoriske grænser. Artiklen slutter med fire foreløbige pejlemærker for det videre arbejde i projektet.



### **Karen Ingerslev**

har arbejdet inden for sundhedsvæsenet som organisationspsykolog, leder, chef, forsker og innovator, [www.auh.dk](http://www.auh.dk). Hun er medinitiativtager og bestyrelsesmedlem i Sager der Samler, en platform for aktivt medborgerskab i Aarhus, [www.sagerdersamler.dk](http://www.sagerdersamler.dk).



### **Per Bo Nørgaard Andersen**

er kontorchef i Koncern HR i Region Midtjylland og arbejder med ledelses- og organisationsudvikling i den offentlige sektor, [www.olp.rm.dk](http://www.olp.rm.dk).



### **Annemette Digmann**

er innovationschef i Region Midtjylland og har i mange år beskæftiget sig med ledelse og innovation. Se mere på [www.annemettedigmann.dk](http://www.annemettedigmann.dk)



### **Jonas Kroustrup**

arbejder i Regional Udvikling, Region Midtjylland og som ph.d.-stipendiat i ledelse og organisering af projekter ved Aarhus Universitet. Jonas blogger om emnet på [www.samfundsagenda.dk](http://www.samfundsagenda.dk).