

## PERFORMATIVT LEDERSKAB I EN DISKURSIV (U)ORDEN – når sprog skaber subjekt og subjekt sprog

Den offentlige leder er omringet af en mængde af styringsdiskurser, der skaber særlige betingelser for lederidentitet og lederudøvelse. Artiklen kaster et teoretisk blik på, hvordan denne diskursive lederskabelse sker, og hvordan den respektive leder kan respondere. Det grundlæggende spørgsmål, der udforskes, er relationen mellem sprog og subjekt; hvordan performer diskurser ledelse, og hvordan performer ledelse diskurser? Særligt er artiklen optaget af, hvordan individuel agens er mulig inden for et diskursivt rum, og artiklens bidrag er et katalog over strategier hertil; rekonstruktions-, dekonstruktions-, translations-, provokations- og diffraktionsstrategien. Alle er de forskellige bud på, hvordan lederen former de ledelsesdiskurser, der former ham eller hende. Det er præcis i dette gensidige konstitutionsforhold, at lederskabets performativitet skal findes.



### **Betina Wolfgang Rennison**

er uddannet cand.scient.adm. og ph.d. i offentlig strategi og ledelse. Hun er ansat som lektor i organisationssociologi på Aalborg Universitet, Institut for Sociologi & Socialt arbejde. Hun forsker og underviser i organisation og ledelse og har skrevet flere bøger og artikler om emnet; bl.a. *Ledelsens Genealogi – offentlig ledelse fra tabu til trend* (2011), *Knæk Kønnets Koder – kvinder i ledelse* (2012), *Refleksiv ledelse* (2013), “De 20 P’er – problemkatalog for fremtidens offentlige ledelse” (2014), *Ledelsesperspektiver* (2014), *De fire lederskaber* (2014) og *Polyfont lederskab* (2014).