

KAN VI LEGE OS TIL FORNYELSE I OFFENTLIG LEDELSE?

Kan vi lege os til fornyelse i offentlig ledelse? Ja! Selvom lederne i det offentlige bestemt ikke ser ledelse som en leg, kan legens grundtræk: *fantasi, sjov og tillid*, hjælpe ledere til at bryde vanetænkningen og skabe helt nye ledelsesmuligheder i en hverdag, der i høj grad er domineret af New Public Management. Artiklen belyser igennem et eksempel fra Sundhedsafdelingen i Jammerbugt Kommune, hvordan kravet om udarbejdelsen af et ledelsesgrundlag skaber innovation i ledelse. Innovation, der balancerer kravet om brugen af særlige styringsværktøjer OG ønsket om at lede med mening og indlevelse. Centralt i artiklen er, at den kreative spænding, der er så væsentlig i innovationsprocessen, kan skabes gennem leg. Særligt fokuseres der på, hvordan legen faciliteres, så det lykkes at bygge bro mellem ledernes hverdag og legens særlige rum.



Katrine Schumann

har specialiseret sig i at hjælpe ledere til at kommunikere udforskende og skabende, så der skabes fuld adgang til den idérigdom, skaberkraft og arbejdsglæde, der ofte ligger lige under overfladen i hverdagen. Som konsulent, forsker og underviser har dette i mere end 20 år været kernen i hendes professionelle liv. Katrine er direktør i communicate2innovate, hvor hun bistår ledere og HR-folk med at skabe innovation i hverdagens lederskab. Tillige er hun ekstern lektor på Center for Dialog i Organisationer (CDO) på Aalborg Universitet. Se mere på www.communicate2innovate.dk.