

PÅ SPORET AF FREMTIDENS OFFENTLIGE SEKTOR

Den offentlige sektor står foran en skillevej: Enten sætter man sin lid til, at den styrings- og ledelseslogik, som vi kender, fortsat kan levere de effektiviseringer og innovative velfærdsløsninger, som der kaldes på, eller man prøver at gå nye veje i en erkendelse af, at grænserne for, hvad den nuværende tænkning kan levere, er ved at være nået. I vores søgen efter alternative måder at tænke organisation og ledelse synes interessen at centrere sig omkring det stigende antal private virksomheder og enkelte offentlige institutioner, der organiserer sig efter agile principper med udstrakte beslutningskompetencer til alle aktører, distribueret autoritet og sågar i visse af virksomhederne konstitutionel opløsning af det formelle ledelseshierarki. I denne artikel gøres der rede for de principper og praksisser, som kendetegner disse virksomheder, hvorefter de mest indlysende potentialer og problemstillinger diskuteres. Endelig afrundes artiklen med en kort drøftelse af, om agile ledelsesprincipper er kommensurable med den demokratiske kontrol af den offentlige sektor.



Timo Klindt Bohni

Er cand.psych.aut. og partner i det erhvervspsykologiske konsulenthus Perspektivgruppen ApS, der har speciale i organisations- og ledelsesudvikling med særligt fokus på organisatorisk frisættelse og facilitering af medarbejderinddragende processer. Timo er medforfatter til bogen *Frisættende ledelse – kunsten at integrere medarbejdere i ledelsesprocesser* (Frydenlund, 2011).