

MENINGSTVANG OG KÆRLIGHEDSTVANG I ORGANISATIONER

– HVORDAN MUS REELT KAN BÆRES AF MENINGSFULDHED OG GOD ETIK

I artiklen argumenteres for, at medarbejderudviklingssamtalen (MUS) stadig er en relevant og værdiskabende samtaleform. Vi ønsker at bidrage til den seneste tids debat om mening og kærlighed i MUS og meningsfuldhedssamtaler, blandt andet ved at introducere de to begreber *bidrag* og *tilhør* som mere operationelle alternativer i MUS'en. Målet i MUS er ikke at ensrette meningsskabelse (meningstvang), og målet er ikke at omslutte i enslig kærlighed (kærlighedstvang). Målet må være som leder at være i stand til at agere kærligt og med passende afstand med meningsskabelse *i arbejdet* for øje. Det at tale om *bidrag* er i vores optik en måde at "operationalisere" meningen i en arbejdsmæssig kontekst og det at tale om *tilhør* en måde at "operationalisere" den relationelle del i lederens MUS arbejde.



Stine Reintoft

Seniorkonsulent i New Stories, cand.psych.aut. Konsulent, coach, ekspert i kommunikation, samarbejde og konflikthåndtering. Har arbejdet både som psykolog og sparringspartner med menneskers arbejdsliv bredt set igennem 12 år. Det har handlet om både faglig og personlig udvikling af ledere og medarbejdere i både større og mindre organisationer. Stine er forfatter til ledelsesbøger og -artikler om mindfulness, meningsfuldhed i arbejdet, organisatoriske samtaler og fusionsprocesser. Hun arbejder særligt med personaleledelse, supervision og udvikling af leder- og medarbejdergrupper. Hendes særlige styrker er at facilitere gruppeprocesser på en måde, så deltageres fælles viden og erfaring sættes i spil og gøres til en fælles ressource i rummet. Stine kan som facilitator gå i dialog med både menneskene i rummet og rummet som menneskene befinder sig i ved at anvende dialogiske metoder sammen med grafiske virkemidler.



Asbjørn Molly

Organisations- og ledelseskonsulent i New Stories, ekstern lektor AAU. Mange års erfaring som organisations- og ledelseskonsulent fra ansættelser i Attractor og Rambøll Management. Han er forfatter og medforfatter til en lang række bøger og artikler om coaching, organisationsudvikling og ledelse og er i sit arbejde på konstant jagt efter de berigende og handlingsanvisende møder mellem praksis og teori. Asbjørn er cand.mag. i litteraturvidenskab og moderne kultur og efteruddannet som proceskonsulent og akkrediteret coach på senior practitioner-niveau fra European Mentoring and Coaching Council.