

## PARADOKSER UDEN LEDELSE ER IKKE PARADOKSLEDELSE

Paradoksale krav er i stigende grad et vilkår i det organisatoriske liv. Mange ledere genkender og oplever frustration over de mange modsatrettede opgaver i deres praksis. Artiklen drager en væsentlig skillelinje mellem på den ene side at identificere paradokser og på den anden side at tage ledelse på dem. Det analyseres, hvad der sker, når paradoksale krav og vilkår identificeres uden at blive koblet med en regulær ledelsesindsats. Gennem cases illustreres og analyseres de kritiske konsekvenser heraf for både organisationen, medarbejdere og samfundet som helhed. På den baggrund argumenteres der for, at ledere bør tage ledelse på og ansvar for de paradoksale krav i organisationen, og der gives bud på, hvordan dette kan gøres.



### Joachim Meier

Joachim Meier er psykolog og kandidat i analytisk journalistik fra Aarhus Universitet og arbejder som erhvervspsykolog. Han beskæftiger sig særligt med de eksistentielle, etiske og paradoksale aspekter af ledelse, organisation og arbejdslivet i det hele taget. Han har skrevet og bidraget til en række artikler og bøger om disse emner.



### Lotte S. Lüscher

Lotte Lüscher er psykolog og ph.d. i ledelse fra Aarhus Universitet. Hun er ansat som eks-tern lektor ved Aarhus Business School og på Psykologisk Institut ved Aarhus Universitet og er partner i og stifter af Clavis Erhvervspsykologi. Lotte har gennem mange år udviklet paradoksledelse som teoretisk og praktisk fundament for at arbejde med de adskillige modsatrettede krav til ledelse og organisationer. Hun har skrevet og bidraget til adskillige bøger og artikler om emnet.