

EVIDENSBASERET LEDERTEAMUDVIKLING

Synsningernes tid er ovre. Evidensbølgen er over os. Og vi hilser den velkommen! Klart kan vores fag da løftes ved at invitere evidensgangen indenfor. Alt andet ville da være fagligt arrogant. Vi har gennem den seneste tid arbejdet med at integrere en evidensbaseret tilgang i vores daglige arbejde, og vores erfaringer er faktisk tankevækkende positive. Vi vil med denne artikel derfor demonstrere, hvordan man kan anvende en evidensgang i vores felt, og hvordan dette kan skabe værdi i praksis. Både i relation til de konkrete opgaver og via praksisbaseret evidens også i relation til egen professionalisme og dygtiggørelse. Vi gennemgår lederteamudvikling som eksempel på, hvordan vi via en evidensgang kan styrke effekten af vores arbejde.



Morten Novrup Henriksen

er uddannet psykolog og specialistgodkendt i arbejds- og organisationspsykologi. Har derudover en grunduddannelse i filosofi fra Syddansk Universitet. Er medstifter og partner i det erhvervspsykologiske konsulenthus IMPAQ, www.impaq.dk. Morten er desuden ansat som ekstern lektor på Syddansk Universitet, hvor han bl.a. underviser på Master i Offentlig Ledelse, Strategisk Skoleledelse, Master of Public Management og på Psykologuddannelsen. Morten arbejder med en bred vifte af erhvervspsykologiske opgaver, herunder særligt med ledergrupper.



Thomas Lundby

er uddannet psykolog og specialistgodkendt i arbejds- og organisationspsykologi. Har derudover en bachelor i idræt. Er medstifter og partner i det erhvervspsykologiske konsulenthus IMPAQ, www.impaq.dk. Thomas er desuden ansat som ekstern lektor på Syddansk Universitet, hvor han bl.a. underviser på Master i Offentlig Ledelse, Strategisk Skoleledelse, Master of Public Management og på Psykologuddannelsen. Thomas arbejder med en bred vifte af erhvervspsykologiske opgaver, herunder særligt med ledergrupper og innovation.