

TID TIL TIMEOUT: GIVER EVIDENS OVERHOVEDET MENING?

– ET SOCIALKONSTRUKTIONISTISK PERSPEKTIV PÅ EVIDENSBEGREBET, NÅR KONTEKSTEN ER ORGANISATIONSUDVIKLING

Formålet med denne perspektivering er at diskutere og udforske, om det giver mening at tale om evidens, når man arbejder som organisationskonsulent, erhvervspsykolog eller leder arbejder med levende og dynamiske, sociale systemer og køber ind på idéen om, at verden er kompleks og konstrueres socialt. Kan vi overhovedet – set fra et socialkonstruktionistisk perspektiv – tale om evidens? Skal vi undgå evidens? Finde på noget helt andet? Eller? I en hospitalskontekst giver det helt bestemt mening at have kendskab til, om en sygdom bedst helbredes med operation eller andre former for behandling – men spørgsmålet er, om der ikke sker en række “oversættelsesfejl”, når evidensbegrebet tages med over i en organisatorisk kontekst? Begrebet udsættes i denne perspektivering for et par klassiske socialkonstruktionistiske idéer som benspænd – og endelig gives der bud på nye veje i forhold til, hvordan vi kan forstå og tale om evidens, når konteksten er organisationsudvikling.



Eva Damsgaard

er cand.mag. i Medievidenskab og Organisationsudvikling. Eva Damsgaard har siden 2005 arbejdet med organisations- og ledelsesudvikling fra et systemisk, anerkendende perspektiv – dels som ekstern konsulent hos ATTRACTOR A/S/Rambøll ATTRACTOR og dels de seneste 2,5 år på Aarhus Universitet. Fra 2005-2011 var hun områdeansvarlig for evaluering i Rambøll ATTRACTOR og stod for at opbygge og udvikle evaluering som funktion og ydelse i relation til husets organisationsudviklende opgaver og systemiske, socialkonstruktionistiske teorifundament. Eva Damsgaard har derfor været én af hovedkræfterne bag at udvikle

og afholde åbne kurser i anerkendende, værdiskabende evaluering, ligesom hun har stået for både design og gennemførelse af en lang række forskellige evalueringer, f.eks. udviklende ledelsevaluering baseret på narrativ, anerkendende metode i Københavns Kommunes Teknik og Miljø Forvaltning og udvikling af nyt ledelsevalueringskoncept til Borgmesterkontoret, Aarhus Kommune. Hun har desuden udviklet en overblikmodel, som evaluatorene kan gøre brug af i forhold til både at afklare, designe og lede evalueringer og evalueringsarbejde. edn@au.dk – www.au.dk