

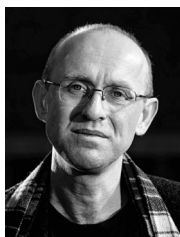
NONHIERARKISK ORGANISERING – PSYKOLOGISKE KRAV

Når vi forsøger at lede større organisationer ud fra nonhierarkiske principper, opstår værdimæssige spændingsfelter, som bringer medlemmerne på psykologisk overarbejde. For at få egalitære principper til at gå i samklang med hensyn til opgaveklarhed, gennemskuelige beslutningsprocesser og ansvarlighed i forhold til opdragsgivere og interessenter, må medlemmer være i stand til at udøve en balancekunst, som mildt sagt stiller store krav til deres modenhed. Denne artikel anlægger et udviklingspsykologisk perspektiv på de spændinger og udviklingstrin, som viser sig i forsøget på at organisere sig mindre hierarkisk. Med afsæt i visioner hos Laloux og Drath m.fl. kortlægger artiklen en række udviklingsmæssige udfordringer og kriser, som vil følge med forsøget på at tage idealerne alvorligt. Artiklens pointe er vel at mærke ikke, at vi skal droppe forsøget på at bløde op i hierarkiske strukturer og skabe andre organiseringsformer. Derimod opfordrer artiklen til, at vi gør os parate til at forstå og håndtere de dynamikker, som viser sig som stigende og faldende modenhed i balanceringen mellem hierarki og egalitært fællesskab.



Jacob Alsted

Er cand.scient.pol. og ph.d. Han har over 20 års erfaring som konsulent og medejer i rådgivningsvirksomheden Haslund & Alsted (www.haslundalsted.dk). Han har desuden arbejdet som forsker og underviser ved Institut for Statskundskab, Københavns Universitet. Han interesserer sig særligt for psykologiske processer i organisationer og ledelse og er medforfatter til bøgerne *Ledelse og medarbejdere – samarbejdets psykologi* og *Sex, sladder og stress i organisationer*.



Klaus Majgaard

Er cand.scient.adm. og ph.d. med speciale i offentlig styring og ledelse. Klaus har arbejdet i konsulentbranchen (Deloitte), som chef i stat og kommuner samt som forsker og underviser på CBS. I hele sit arbejdsliv har han interesseret sig for, hvordan ledere håndterer institutionelle spændingsfelter. Herom har han skrevet bøgerne *Offentlig styring – simpel, reflekteret og transformativ* (2013) og *Handlekraft i velfærdsledelse* (2017). I dag arbejder han som selvstændig konsulent og rådgiver ledere i og omkring den offentlige sektor i håndtering af dilemmaer (www.klaus-majgaard.dk).