

ER PERSONLIGHEDSTEST INVESTERINGEN VÆRD?

I *Er personlighedstests investeringen værd?* hører vi om, hvordan historisk skepsis over for idéen om, at indre strukturer differentierer individers væren, i dag er tilbagevist via femfaktormodellen. Herunder rapporteres empiri fra Region Hovedstaden, og at lavere sygefravær og højere jobtilfredshed hos medarbejderne følges ad med deres ledes niveau af personlighedstrækkene ekstraversi- on, samvittighedsfuldhed og (lav) neuroticisme. Men eftersom personlighed maksimalt kan do- kumenteres at forklare 15 % af variansen i jobperformance, er det fortsat til diskussion, hvorvidt personlighedstests kan anvendes til udvælgelse af medarbejdere. Forfatteren konkluderer, at få procenter kan udgøre forskellen på succes og konkurs, og at potentialet for at træffe bedre beslut- ninger ved inddragelse af tests i rekrutteringssammenhænge derfor er værd at jagte.



Troels Gottlieb

Er seniorrådgiver i CFL, autoriseret og specialistgodkendt arbejds- og organisationspsyko- log med en ph.d. i personlighed og ledelseseffektivitet.