

PROFILVÆRKTØJERS BIDRAG TIL UDVÆLGELSE OG UDVIKLING AF TALENT

Talentudvikling står højt på dagsordenen i mange organisationer – både for at udvikle og fastholde eksisterende ledere og medarbejdere, men også for at tiltrække nye talenter, der kan bidrage nu og i fremtiden. Men hvordan rekrutteres deltagerne til disse talentudviklingsprogrammer mest hensigtsmæssigt? Læs i denne artikel om vores erfaring med profilværktøjer, og bliv klogere på, hvad profilværktøjerne kan bidrage med i udvælgelsen og udviklingen af talenter.



Sara Westergaard Kjeldsen

Er cand.psych. og arbejder som ledelseskonsulent og projektleder i LEAD – enter next level. Hun beskæftiger sig til daglig med forskellige typer af organisations- og talentudvikling i offentlige og private organisationer. Fælles for disse projekter er et overordnet mål om at udvikle mennesker og organisationer med afsæt i de strategiske visioner og den aktuelle kontekst, som organisationen står i. Sara har desuden stor erfaring med udviklings- og assessment-samtaler med ledere, projektledere, konsulenter og medarbejdere, både med og uden afsæt i profilværktøjer. Sara kan kontaktes på swk@lead.eu.



Maja Bjerrehuus

Er cand.merc.psych. og arbejder som ledelseskonsulent i LEAD – enter next level. Hun beskæftiger sig dagligt med udvikling af organisationer, ledere og talenter. Maja har stor erfaring som coach og er bl.a. certificeret i profil- og evalueringsværktøjer som Hogan Personality Index og Leadership Versatility Index (LV). Maja arbejder ofte med organisationer og ledere i transformation, hvor hun altid fokuserer de organisatoriske og personlige forandringer ind i den aktuelle kontekst og kultur. I dette arbejde anvender Maja gerne profilværktøjer, da det giver et godt fundament for den kultur og kontekst, som forandringerne skabes i og med. Maja kan kontaktes på mb@lead.eu.



Stephanie Semay Bäckström

Er cand.psych. og partner i LEAD – enter next level, hvor hun rådgiver større private og offentlige organisationer inden for mange forskellige aspekter af ledelses- og organisationsudvikling. Stephanie har stor erfaring med talentudvikling og ledelse af talenter – både gennem design og afvikling af flere forskellige talentudviklingsprogrammer, men også gennem arbejdet med ledelse af talenter internt i LEAD. Stephanie er certificeret i en lang række profilværktøjer og er samtidig en erfaren coach. Hun arbejder desuden som ekstern lektor på Aarhus Universitet, hvor hun underviser i ledelsesudvikling og evaluering. Stephanie kan kontaktes på sb@lead.eu.